

介護職の5割が給与不満 スタッフのことを考えた 職場環境が必要



医療・福祉人材紹介事業などを手がけるトライトグループ(大阪市)は、介護職を対象に、給与に対する満足度調査を行った。現在の年収については51.2%が「不満」と回答しており、その理由は「業務量に見合っていない」との答えが最多となっている。

<約半数が年収250～400万円 年収200万以下の正社員が大幅減>

この調査は、昨年11月に政府から発表された「コロナ克服・新時代開拓のための経済政策」の中で、介護・看護・保育・幼児教育分野での給与引き上げが掲げられたことを受け、昨年12月にインターネットを通じて実施、20代～60代の介護・看護・保育職626名が回答した。

2021年の介護職(全雇用形態)の

年収(諸手当を含む総支給額)は、100万～300万円未満が42.4%を占めている。正社員に限定すると250万～400万円未満の48.1%が占めている。

年収400万円以上は、全雇用形態で13.7%、正社員のみで16.5%。全産業平均の年収は400万円台半ばとされており、介護職の多くはそこに届いていないのが現状だ。

介護職の処遇が低いことは、介護業界全体の大きな課題であり、改善が急務だ。スタッフが働きやすい環境を作ることが結果的に利用者への質の高いサービスに繋がり、事業者様の運営がうまくいくことに繋がる。事業者様は今一度既存事業のスタッフの働きかたを見直したり、スタッフが働きやすい職場環境作りが必要だ。運営事業においてのスタッフ環境についてやその他運営のご相談も弊社までお待ちしております。

～介護ビジネス研究会のご案内～

日時：2022年4月19日(火) 13:30～16:30

会場：じゅうろくプラザ5階 中会議室2

岐阜市橋本町1-10-11

内容：完全攻略！業務継続計画(BCP)の作成
ノウハウと活用のポイント

10月スタート！介護職員等ベースアップ等
支援加算の全解説

実地指導から運営指導へ、変わる行政指導の
ポイント

講師：小濱 道博 先生(小濱介護経営事務所)

岐阜県福祉のまちづくり推進協議会

担当：苅谷

〒501-3246 関市緑ヶ丘2-5-78

TEL:0120-337-301

FAX:0575-24-5733

<http://www.koreisyajutaku.jp>

[mail:kariya@nodakensetsu.co.jp](mailto:kariya@nodakensetsu.co.jp)

お問合せは
コチラまで

※尚、今後このようなご案内が不要な場合は、右の欄にチェックを入れて
0575-24-5733迄ご返信をお願い致します。

案内
不要